

## **SCHILLING Kran- und Hebetechnik GmbH – unser gemeinsamer Verhaltenskodex für verantwortungsvolles Handeln**

### Präambel

SCHILLING Kran- und Hebetechnik GmbH steht für hochwertige, sichere und zuverlässige Hebetechnik „Made in Germany“. Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden und Partnern ist ein zentraler Bestandteil unseres Handelns.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Grundsätze, definiert die Anforderungen und Erwartungen, die für SCHILLING selbst sowie für unsere Kunden, Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner gelten. Er dient zugleich als verbindliche Grundlage unserer Zusammenarbeit und kann gegenüber Kunden als Bestätigung unserer Unternehmens- und Compliance-Standards verwendet werden.

Ziel ist eine langfristige, vertrauensvolle und nachhaltige Zusammenarbeit auf Basis gemeinsamer Werte. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie diese Grundsätze aktiv unterstützen und in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

### **1. Geltungsbereich**

Dieser Kodex gilt für uns selbst sowie für alle Kunden, Lieferanten, Dienstleister und sonstigen Geschäftspartner von SCHILLING Kran- und Hebetechnik GmbH. Er ist Bestandteil aller Geschäftsbeziehungen und bildet die Grundlage für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit.

Unsere Partner verpflichten sich, die Inhalte dieses Kodex auch gegenüber ihren eigenen Lieferanten und Subunternehmern zu kommunizieren und umzusetzen.

### **2. Einhaltung von Gesetzen und Integrität**

Wir von SCHILLING und unsere Partner verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Dies umfasst insbesondere arbeitsrechtliche, umweltrechtliche sowie handels- und wettbewerbsrechtliche Bestimmungen.

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Basis sachlicher Kriterien getroffen. Unzulässige Einflussnahmen sind zu unterlassen.

Transparenz, Verlässlichkeit und ein integriertes Geschäftsverhalten sind Grundlage jeder Zusammenarbeit.

### **3. Arbeits- und Menschenrechte**

SCHILLING sowie unsere Partner achten und respektieren die international anerkannten Menschenrechte. Jegliche Form von Kinderarbeit ist untersagt. Es gelten die Mindeststandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder vergleichbare Praktiken sind strikt verboten.

Alle Mitarbeitenden sind fair zu behandeln. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder anderer persönlicher Merkmale ist unzulässig. Arbeitszeiten, Vergütung und Sozialleistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Anforderungen.

Ein respektvolles, sicheres und wertschätzendes Arbeitsumfeld wird aktiv gefördert.

#### **4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit von Menschen hat für SCHILLING hohe Priorität – dies erwarten wir auch von unseren Partnern. Alle relevanten Vorschriften zum Arbeitsschutz sind einzuhalten und aktiv umzusetzen. Gefährdungen am Arbeitsplatz sind systematisch zu identifizieren und zu minimieren.

Mitarbeitende sind regelmäßig zu sicherheitsrelevanten Themen zu schulen. Geeignete Schutzmaßnahmen und persönliche Schutzausrüstung sind bereitzustellen. Ziel ist ein Arbeitsumfeld, das Unfälle vermeidet und die Gesundheit langfristig schützt.

#### **5. Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

SCHILLING, unsere Lieferanten und Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden Umweltvorschriften. Natürliche Ressourcen sind verantwortungsvoll und effizient zu nutzen. Emissionen, Abfälle und Umweltbelastungen sind auf ein Minimum zu reduzieren. Umweltfreundliche Technologien und Prozesse sind, wo möglich, zu fördern. Kontinuierliche Verbesserungen im Umweltmanagement werden erwartet. Nachhaltigkeit ist als langfristiger Bestandteil der Unternehmensstrategie zu verstehen.

#### **6. Geschäftsethik und Compliance**

Korruption, Bestechung oder sonstige unzulässige Vorteilsgewährung werden von SCHILLING nicht toleriert. Dies gilt für unser eigenes Handeln ebenso wie für das Verhalten unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Geschenke und Einladungen dürfen nur im angemessenen Rahmen erfolgen und keine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen.

Interessenskonflikte sind zu vermeiden und, sofern sie auftreten, offen zu legen.

Alle wettbewerbsrechtlichen und kartellrechtlichen Vorgaben sind strikt einzuhalten.

Geschäftsinformationen sind vertraulich zu behandeln und vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

#### **7. Exportkontrolle, Zoll und Geldwäsche**

SCHILLING, unsere Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner halten alle geltenden Vorschriften zu Exportkontrolle, Zoll und internationalen Sanktionen ein und beteiligen sich nicht an Geldwäsche oder illegalen Finanztransaktionen.

#### **8. Qualität, Produktsicherheit und technische Verantwortung**

Die Qualität und Sicherheit unserer Produkte ist ein zentraler Bestandteil unseres Markenversprechens. SCHILLING und alle unsere Partner verpflichten sich zur Einhaltung allvereinbarter technischer Spezifikationen und Normen. Produkte und Komponenten müssen den höchsten Sicherheitsanforderungen entsprechen – insbesondere im Bereich der Hebetchnik. Eine lückenlose Dokumentation und Rückverfolgbarkeit aller relevanten Materialien und Prozesse ist sicherzustellen.

Qualitätsabweichungen sind unverzüglich zu melden und gemeinsam zu beheben.

Ziel ist eine dauerhaft hohe Produktqualität sowie maximale Sicherheit im Einsatz.

## **9. Lieferkette und Subunternehmer**

Unsere Partner sind dafür verantwortlich, dass auch ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer diese Standards einhalten. Die Anforderungen dieses Kodex sind entlang der gesamten Lieferkette weiterzugeben. Risiken innerhalb der Lieferkette sind zu identifizieren und aktiv zu steuern.

Auf Anfrage sind entsprechende Nachweise bereitzustellen.

## **10. Umsetzung und Kontrolle**

Die Einhaltung dieses Kodex ist Bestandteil der Zusammenarbeit mit SCHILLING und zugleich Ausdruck unseres eigenen Selbstverständnisses gegenüber Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Wir behalten uns vor, die Einhaltung im angemessenen Rahmen zu überprüfen. Lieferanten und Geschäftspartner unterstützen entsprechende Maßnahmen, z. B. durch Auskünfte oder Audits. Abweichungen werden gemeinsam bewertet und durch geeignete Maßnahmen behoben.

## **11. Konsequenzen bei Verstößen**

Verstöße gegen diesen Kodex können je nach Schwere entsprechende Maßnahmen nach sich ziehen.

Dies kann von der Aufforderung zur Verbesserung bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung reichen.

## **12. Zustimmung und Unterschrift**

Mit dieser Erklärung bestätigt SCHILLING die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze als verbindliche Grundlage des eigenen Handelns und der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Mit Aufnahme oder Fortführung der Geschäftsbeziehung erkennen auch unsere Partner diesen Kodex als verbindliche Grundlage an.